Information sur le marché du travail imt

Octobre 2015

LA REVUE DE L'EMPLOI

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA GASPÉSIE–ÎLES-DE-LA-MADELEINE

Rédaction :

Alexandra Chabot,
économiste régionale

Sous la direction de :

Nadine LeBreux,
directrice de la planification
et des services aux
entreprises

Pour abonnement et changement d'adresse :

Emploi-Québec Gaspésie–
Îles-de-la-Madeleine
Téléphone : 418 360-8661,
poste 340
ou 1 800 463-2264
Télécopieur : 418 360-8482
Courriel :
rita.english@mess.gouv.qc.ca

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL GASPÉSIE–ÎLES-DE-LA-MADELEINE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC

Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

		Variation en volume depuis :		Variation en % depuis :	
	Septembre 2015	Août 2015	Septembre 2014	Août 2015	Septembre 2014
Population active (000)	41,4	0,2	- 3,1	0,5	- 7,0
Emploi (000)	35,8	0,2	- 2,0	0,6	- 5,3
Temps plein (000)	30,1	0,8	- 0,4	2,7	- 1,3
Temps partiel (000)	5,7	- 0,7	- 1,6	- 10,9	- 21,9
Chômage (000)	5,7	0,1	- 1,0	1,8	- 14,9
Taux de chômage (%)	13,7	0,1	- 1,4		
Taux d'activité (%)	53,1	0,3	- 3,4		
Taux d'emploi (%)	45,9	0,3	- 2,1		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).[1]

Ensemble du Québec

		Variation en volume depuis :		Variation en % depuis :	
	Septembre 2015	Août 2015	Septembre 2014	Août 2015	Septembre 2014
Population active (000)	4 446,9	7,2	44,2	0,2	1,0
Emploi (000)	4 099,6	10,3	43,5	0,3	1,1
Temps plein (000)	3 297,1	2,3	62,7	0,1	1,9
Temps partiel (000)	802,5	7,9	- 19,2	1,0	- 2,3
Chômage (000)	347,3	- 3,1	0,7	- 0,9	0,2
Taux de chômage (%)	7,8	- 0,1	- 0,1		
Taux d'activité (%)	64,9	0,0	0,2		
Taux d'emploi (%)	59,9	0,2	0,3		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.

Emploi Québec

ACTUALITÉ

Une usine de fabrication de farine sans gluten à Sainte-Anne-des-Monts

Chapeautée par la présidente du Groupe maritime Verreault, Denise Verreault, la direction de la Minoterie a investi 1,5 million de dollars pour convertir une ancienne usine du groupe GDS à Sainte-Anne-des-Monts en usine de fabrication de produits certifiés sans gluten.

Idéalement, l'usine produirait jusqu'à 5 000 tonnes de farine sans gluten par année, ce qui nécessiterait la participation de 50 à 100 agriculteurs. Les récoltes proviendront de partout, mais l'organisation tente depuis deux ans d'intéresser les agriculteurs du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie.

Source : Radio-Canada, 2015-09-26

Merinov fait la promotion de la Stratégie maritime en Europe

Le directeur général de Merinov, David Courtemanche, a participé à la mission de promotion de la Stratégie maritime du Québec qui s'est déroulée du 20 au 25 septembre aux Pays-Bas et en Belgique.

Cette mission a été réalisée en compagnie d'autres centres et instituts de recherche et du savoir, ainsi qu'avec les joueurs clés dans les domaines du transport, de la logistique et des infrastructures maritimes, de la géospatiale et des ports. Cette opération a donné l'occasion aux entreprises du Québec de rencontrer plus d'une vingtaine d'organisations réparties dans une dizaine de villes européennes.

Source : Le Pharillon, 2015-10-01

La supervision à distance

Le Groupe Ohméga ouvre un premier centre de contrôle industriel indépendant au Canada. Le projet a nécessité des investissements de près d'un demi-million de dollars pour mettre en place ce centre de contrôle nommé GONOCC qui offrira un service de supervision à distance 24 heures par jour sur 7 jours.

Le centre de contrôle du groupe Ohméga sera situé à Gaspé et va créer 5 nouveaux emplois pour débuter, et ce chiffre pourrait monter à 10 avec d'autres contrats dans le futur. Les retombées économiques du centre sont estimées à plus de 2 millions sur 5 ans.

Source : Radio-Gaspésie, 2015-10-01

Orbite technologie : En fonction en décembre

Orbite technologie confirme qu'une partie de l'usine de Cap-Chat est déjà fonctionnelle et prévoit un début de production commerciale d'ici la fin décembre.

Après des investissements de plus de 120 millions de dollars et plusieurs mois de construction, l'entreprise est à quelques semaines de mettre en fonction son usine de transformation d'alumine de haute pureté comme prévu.

Orbite technologie embauche déjà une quarantaine de personnes à son usine de Cap-Chat et doit commencer une production commerciale de 3 tonnes par jour d'alumine de haute pureté avant la fin de l'année.

Source : Radio-Gaspésie, 2015-09-24

Pour voir les projets d'investissement régionaux, nous vous invitons à consulter la section *Projets d'investissement par région* de l'*IMT en ligne* à l'adresse suivante :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

OFFRES D'EMPLOI SUR « PLACEMENT EN LIGNE »

En septembre 2015, 531 postes ont été signalés sur PEL, voici ceux les plus souvent affichés dans la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine :

Occupations affichées sur PEL dans la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Nombre de postes affichés
Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)	122
Matelots de pont et matelots de salle des machines du transport par voies navigables	40
Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	40
Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	32
Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	30
Directeurs/directrices de la construction	25
Estimateurs/estimatrices en construction	18
Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	14
Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	13
Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	13

Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire vos offres d'emploi sur le site d'Emploi-Québec à l'adresse suivante : **placement.emploiquebec.gouv.qc.ca**

De plus, les centres locaux d'emploi (CLE) recensent les emplois qui se retrouvent ailleurs que sur le site Placement en ligne (journaux, sites Web, entreprises, etc.). Nous vous invitons à contacter le CLE de votre MRC pour consulter ces emplois. Au total, 49 postes supplémentaires ont été recensés en septembre.

CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Avignon
314, boul. Perron, local A
Carleton-sur-Mer (Qc) G0C 1J0
1 877 229-0541
418 364-3324

Bonaventure
151, avenue Grand-Pré
Bonaventure (Qc) G0C 1E0
1 855 875-9725
418 534-2823

Le Rocher-Percé
101, Commerciale Ouest
Chandler (Qc) G0C 1K0
1 877 229-0540
418 689-2201

La Haute-Gaspésie
39, boul. Ste-Anne Ouest
Ste-Anne-des-Monts (Qc) G4V 1R2
1 800 663 3595
418 763-3391

La Côte-de-Gaspé
96, montée Sandy Beach, local 2,11
Gaspé (Qc) G4X 2V5
1 800 663-3647
418 360-8241

Les Îles-de-la-Madeleine
120, chemin Gros-Cap
Cap-aux-Meules (Qc) G4T 1K8
1 855 272-3580
418 986-4411

Emploi Québec

PORTRAIT D'UNE DES PROFESSIONS AYANT UNE PERSPECTIVE D'EMPLOI FAVORABLE EN GASPÉSIE–ÎLES-DE-LA-MADELEINE

Audiologistes et orthophonistes

Environ 50 personnes exercent la profession d'audiologistes et orthophonistes en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. La profession offre des perspectives d'emploi favorables dans presque toutes les régions du Québec. Au Québec, ces travailleurs occupent généralement un emploi à temps plein (74 %) et sont majoritairement des femmes (95 %).

Cette profession est parmi celles les plus en demande actuellement en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Le vieillissement de la population augmente la demande en soins de santé, ce qui entraîne des besoins de personnel, notamment dans le réseau de la santé et des services sociaux ainsi que dans celui de l'enseignement.

Champs d'intérêt	✓ Soigner ou assister les personnes
Catégorie professionnelle	✓ Secteur de la santé
Niveau de compétence	✓ Professionnel (généralement un diplôme universitaire)

Nature du travail

Les audiologistes diagnostiquent, évaluent et traitent les personnes atteintes d'une perte auditive périphérique ou centrale, d'acouphène ou d'un trouble de l'équilibre. Les orthophonistes diagnostiquent, évaluent et traitent les troubles de la communication humaine, dont les troubles de la parole, de la fluidité, du langage, de la voix et de la déglutition. Les audiologistes et les orthophonistes travaillent dans des centres hospitaliers, des centres de santé communautaire, des centres de services communautaires, des centres de soins de longue durée, des centres de jour, des centres de réadaptation et des établissements d'enseignement, ou ils peuvent travailler en cabinet privé. Ce groupe de base comprend les audiologistes et les orthophonistes qui sont également superviseurs.

Salaire horaire estimé au Québec (2012-2014)	
Minimum	22,00 $
Médian	34,00 $
Maximum	40,66 $

L'information complète se retrouve dans l'**IMT en ligne**, sous l'onglet *Explorez un métier ou une profession*.

LEXIQUE

Population de 15 ans et plus

Nombre de personnes de 15 ans et plus, exception faite des personnes faisant partie des Forces armées ou vivant dans un établissement ou dans une réserve.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence.

Les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi ainsi que les personnes qui ne sont pas disposées à travailler pour d'autres raisons ne sont pas considérées comme faisant partie de la population active.

Population inactive

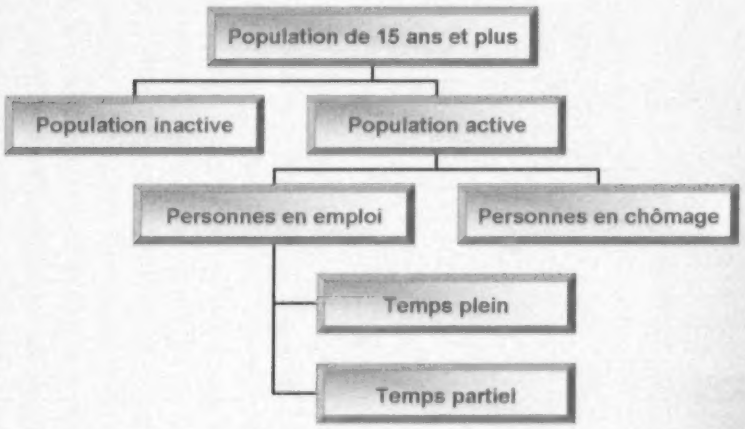
Personnes inactives qui, considérant les conditions qui existaient sur le marché du travail dans leur région, ne désiraient pas ou ne pouvaient pas offrir leurs services au cours de la semaine de référence. Ces personnes n'étaient donc ni en emploi, ni en chômage.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice. Un emploi est considéré à temps plein lorsqu'il comporte plus de 30 heures de travail par semaine.

Chômeuses et chômeurs

Les chômeurs sont les personnes qui, durant la semaine de référence de l'Enquête sur la population active, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines.



Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

Taux d'activité = (Population active / Population de 15 ans et plus) x 100

Un taux d'activité élevé signifie qu'une bonne proportion de la population en âge de travailler occupe un emploi ou en cherche un de façon active et peut refléter de l'optimisme à l'égard de la disponibilité des emplois.

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Taux de chômage = (Nombre de chômeurs / Population active) x 100

Il est important de considérer ce qu'il advient de l'emploi et de la population active avant de tirer des conclusions en ce qui a trait à la signification d'une variation du taux de chômage. En effet, en période de ralentissement économique, des chômeurs découragés peuvent quitter massivement la population active, ce qui fera diminuer le taux de chômage. À l'inverse, au moment d'une reprise, il n'est pas rare de voir de nombreux inactifs regagner le marché du travail, exerçant sur celui-ci une pression qu'il n'est pas prêt à absorber, ce qui provoque une hausse du taux de chômage.

Taux d'emploi

Nombre de personnes en emploi exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

Taux d'emploi = (Personnes en emploi / Population de 15 ans et plus) x 100

Un accroissement du taux d'emploi signifie qu'une économie embauche un pourcentage plus élevé de sa population en âge de travailler.

Pour de plus amples détails, voir la *Classification de la situation d'activité* de Statistique Canada.